



— PROFIL

Oliver König

Spezialist für Dialog und Wandel

Anschrift: Frauenstraße 1
96047 Bamberg

Telefon: +49 (0) 951 12064495
Mobil: +49 (0) 176 60806945
E-Mail: koenig@oliver-koenig.net
Arbeitsprachen: deutsch, englisch
Einsatzgebiet: international

Themenfelder

- Organisationsentwicklung**
- Strategische Unternehmensausrichtung
 - Disruptive Transformation
 - Aufbau einer agilen/lernenden Organisation
 - Bereichsentwicklungen
 - Führungscurricula
 - StartUp Acceleration
- Coaching**
- Unternehmer-Coaching
 - Führungskräfte-Coaching
 - Karriere-Life-Coaching
 - Change-Coaching
- Veranstaltungen**
- Lehrtrainer - Systemische Beraterausbildung
 - DBVC Leiter Regionalgruppe
 - Lehrbeauftragter PH Ludwigsburg – M.A. Bildungsmanagement



Associate Coach



Associate Coach



Lehrbeauftragter & Master



Organisationsentwicklung

Das sagen meine Kunden:

- „Das OE-C wurde von den Teilnehmenden durchweg als sehr gewinnbringend beschrieben, es war „vom besten Format der letzten Jahre“ die Rede. Für den Führungsalltag prägend wurden die interne Vernetzung durch gewachsenes Vertrauen und der Perspektivwechsel durch bereichsübergreifende Teilnahme genannt. Hervorgehoben wurden außerdem die konkreten Fallarbeiten, die Flexibilität und gute Zusammenarbeit im Duo zwischen Clea Buttgerit und Oliver König.“
Organisationsentwicklungs-Curriculum für obere Führungskräfte eines öffentlich-rechtlichen Radiosenders
- „Für einen Branchenverband ist die Gründung von Start-ups eher ungewöhnlich. Um dennoch ein marktgerechtes Weiterbildungsangebot für Führungskräfte auf den Weg zu bringen, war externe Expertise gefragt, die ich bei Oliver König fand. In einem iterativen Prozess haben wir uns gemeinsam vorgearbeitet und die Bauakademie Ost auf den Weg gebracht. Besonders habe ich dabei die besonnene und souveräne Art von Herrn König geschätzt.“
Startup-Begleitung bei der Gründung einer Führungskräfte-Akademie im Baubereich
- „Vielen Dank, Herr König. Sie schaffen es mit ihrer ruhigen und sehr fokussierten Art und Weise, dass Verbindlichkeit entsteht. Durch ihre Begleitung in diesem halben Jahr sind wir im Führungsteam dialogfähig geworden und können Lösungswege miteinander besprechen, statt in Konflikt zu gehen. So haben Sie mir und meiner Mannschaft neue Motivation für unseren Wachstum gegeben.“
Geschäftsführer Sozialwirtschaft

Referenzen:

- Strategieentwicklung bei einer Organisation aus der Pharmabranche
- Strategieentwicklung für die Ausgründung eines HR-Service-Centers bei einem Automobilzulieferer
- Organisationsentwicklungs-Curriculum für obere Führungskräfte eines öffentlich-rechtlichen Radiosenders
- Startup-Acceleration einer Führungskräfte-Akademie im Baubereich
- Strukturentwicklung eines Fachbereichs in der Sozialwirtschaft
- Führungsteam-Coaching auf Unternehmer-Ebene bei einem Online-Business
- Führungsteam-Coaching der oberen Führungskräfte eines Entsorgungsunternehmens
- Führungsteam-Coaching und Konfliktklärung entlang der Linie in einer Organisation der Sozialwirtschaft
- Fusion von zwei Industrieverbänden aus der Baubranche
- Führungsklausuren mit allen Führungskräften zweier fusionierender Organisationen aus der Sozialwirtschaft



Coaching

Das sagen meine Kunden:

- „Ich würde meine Erfahrung mit Oliver König im Change-Coaching so beschreiben: Er ist die treue Seele während des Prozesses, der zugewandte Sparringspartner mit behutsamem Griff zum Spiegel für die eigenen Dynamiken und eine kollegiale Unterstützung in fachlichen Themen. Ich kann es nur empfehlen!“
Geschäftsführerin – Beratungsunternehmen
- „Oliver König ist für mich ein wichtiger Begleiter innerhalb eines Fusionsprozesses zweier Wirtschaftsverbände gewesen. Mit seiner ruhigen und souveränen Art hat er komplexe und zuweilen hektische Vorgänge wieder besser zugänglich gemacht und so geholfen, die Ziele im Fokus zu behalten. Besonders geschätzt habe ich dabei die Verzahnung der jeweiligen operativen Herausforderungen mit wissenschaftlichen Methoden und allgemeingültigen Erkenntnissen.“
Hauptgeschäftsführer - Bauindustrieverband
- „Oliver König ist ein ausgezeichnete Berater und Coach. Er hat eine besondere Gabe sich in Klientensysteme hineinzusetzen und mögliche Auswirkungen von Interventionen zu beleuchten. Unser Coaching hat mir sehr viel Klarheit und Orientierung für meine eigene Selbststeuerung in OE/Changeprozessen gebracht. Ein echtes Vorbild für systemische Beratung.“
Head of International Talent Management & Leadership Development – Logistikkonzern
- „Herr König geht emphatisch, ruhig und entspannt an die gegebenen Herausforderungen heran und erarbeitet gemeinsam mit dem Kunden unter fachmännischer Anleitung Lösungsansätze sowie mögliche Schritte. In meinem Change zur Bereichsleiterin hat mir dies sehr dabei geholfen, gefestigter und ruhiger anzukommen und zielgerichtet zu starten. Herr König hat mir das Einfinden erleichtert, mir Ängste genommen und mich ruhiger in meinem Handeln gemacht.“
Bereichsleiterin Baubranche

Referenzen:

- Geschäftsführer eines HR Service Centers
- Geschäftsführer eines Bauindustrieverbands
- Geschäftsführerin eines Beratungsunternehmens
- Head of International Talent Management & Leadership Development eines Logistikkonzerns
- Leitende Ärztin in der Entwicklungshilfe
- Spitzensportler Olympiakader
- Bereichsleiterin Baubranche
- Entwicklungsleiter Automobilzulieferer
- Bildungsmanagerin Hochschule

Weiterbildungen

- Seit 2019 Benediktushof: Dreijähriges Meditations- und Achtsamkeitstraining
- 2018 Next U: Agile Organisationsentwicklung + kollegiale Führung
- 2017 Institut für systemische Beratung, Wiesloch: Master
- 2017 IDEO: Human Centered Design – Design Thinking
- 2016 Matthias zur Bosen: Dynamic Facilitation + Wisdom Council
- 2015 Otto Scharmer, MITx: Theorie U: Transforming Business, Society and Self
- 2009-2012 Institut für systemische Beratung, Wiesloch: Junior Professionals / Coaching und Teamentwicklung II
- 2008-2010 Ruth Cohn Institute for TCI international: Grundausbildung in Themenzentrierter Interaktion
- 2008 Argo Institut: Transaktionsanalyse Grundlagenkurs
- 1995-2007 Diverse Qualifikationen im Bereich Gruppenleitung, Rettungsdienst und Outdoortrainings

Berufliche Erfahrung

- seit 2014 Selbstständig als Coach und Organisationsentwickler
- 2013-2016 Projektmanager an der isb GmbH in Wiesloch
- 2012-2014 M.A.-Studium Bildungsmanagement an der Pädagogischen Hochschule in Ludwigsburg
- 2011-2012 Personalentwickler bei der Teambank AG in Nürnberg
- 2009-2012 Lehrbeauftragter an der Dualen Hochschule in Stuttgart
- 2007-2010 B.A.-Studium der Erziehungswissenschaft, Erwachsenenbildung, Psychologie und Soziologie an der Universität Tübingen
- 2007-2014 Freiberuflicher Trainer
- 2003-2007 Rettungssanitäter und Notfallrettung bei Johanniter Unfall-Hilfe e.V. in Nürnberg

Veröffentlichungen

- Bücher: – Train the Coach: Konzepte (2017) mit Bernd Schmid
- Train the Coach: Methoden (2014) mit Bernd Schmid
- Artikel: – Achtsam in Führung gehen. Die Bedeutung achtsamer Führung im Coaching. In: Coaching Magazin, 2/2019.
- Kompetenzdimensionen für professionelle Entwicklung. In: Train the Coach: Konzepte.
- Zusammenarbeit im Team. In: Train the Coach: Konzepte.
- Reflecting Team. In: Train the Coach: Methoden.
- Theatermetapher. In: Train the Coach: Methoden.
- Flyer-Arbeit. In: Train the Coach: Methoden.